

# POLITIKA SPOLCHEMIE

## **DODRŽOVÁNÍ ETICKÉHO KODEXU A ZÁKLADNÍCH HODNOT**

Dodržování pravidel chování, etických norem a základních hodnot SPOLCHEMIE je nedílnou součástí činnosti všech orgánů a zaměstnanců, bez ohledu na formu pracovněprávního vztahu. Především jde o dodržování lidských a pracovních práv, zákazu diskriminace a obtěžování, zákazu úplatkářství, korupce a nekalé hospodářské soutěže, zákazu dětské nebo nucené práce. Naši prioritou je spokojenost zákazníka, kvalita a bezpečnost produktů, udržitelnost a společenská odpovědnost, ochrana životního prostředí a bezpečnost.

## **SOULAD S LEGISLATIVOU A JINÝMI POŽADAVKY**

Plníme všechny relevantní požadavky dle platných právních předpisů v oblasti ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví, kvality, hospodaření s energiemi, udržitelnosti, pravidel hospodářské soutěže, antimonopolního práva a zásad poctivého obchodního styku, pracovně právní oblasti, včetně souvisejících správních rozhodnutí, jakož i požadavky a závazky dle dobrovolných dohod. Vnitřními směrnicemi a předpisy jsou stanoveny postupy, účinná opatření a jednoznačné kompetence a povinnosti všech zaměstnanců v těchto oblastech.

## **SYSTÉMY ŘÍZENÍ A JEJICH NEUSTÁLÉ ZLEPŠOVÁNÍ**

Vedení se zavazuje zajistit podmínky a prostředky pro uskutečňování, udržování a neustálé zlepšování IMS. Udržujeme a rozvíjíme systémy řízení ochrany životního prostředí (dle ISO 14001), bezpečnosti a ochrany zdraví (dle ISO 45001), kvality (dle ISO 9001) a energetického managementu (dle ISO 50001). Činnosti v rámci SPOLCHEMIE jsou řízeny předepsanými postupy. Systémy řízení periodicky a systematicky kontrolujeme a hodnotíme jejich úroveň, účinnost a aktuálnost. V případě zjištění nedostatků definujeme nápravná opatření a zajišťujeme jejich realizaci. Výsledky pravidelného hodnocení využíváme ke zlepšování řízení a zvyšování výkonnosti systémů. Tato politika se vztahuje na činnost skupiny Spolek pro chemickou a hutní výrobu a je pravidelně potvrzován vedením společnosti v rámci ročního přezkumu IMS.

Stanovili jsme si měřitelné kvantitativní cíle pro rok 2030 ve srovnání s rokem 2020: snížit naši uhlíkovou stopu (emise skleníkových plynů Scope 1 a 2) o 40 %, snížit specifickou produkci odpadu o 20 %, snížit specifické znečištění

odpadních vod o 15 %, snížit počet závažných bezpečnostních incidentů a nebezpečných situací o 50 % a snížit četnost pracovních úrazů (vedoucích k pracovní neschopnosti delší než 3 dny) o 60 %. Pokrok je každoročně vyhodnocován.

## **ZAPOJENÍ ZAMĚSTNANCŮ A SPOLUODPOVĚDNOST**

Vedeme zaměstnance k uvědomění si dopadů všech realizovaných činností na životní prostředí, bezpečnost a zainteresované strany.

Podporujeme všechny zaměstnance, aby vznášeli náměty pro další zlepšování systémů řízení, zapojujeme je do realizace změn nebo nápravných opatření, a tím rozvíjíme spoluodpovědnost zaměstnanců.

## **VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ**

Na funkci systému řízení a jeho zlepšování se podílí všichni zaměstnanci, kteří jsou nejenom k této, ale ke všem činnostem, které provádějí, řádně vyškoleni a vycvičení.

Využíváme informování, vzdělávání, výchovu a výcvik k soustavnému zvyšování a rozvíjení znalostí, vědomostí a odborné kvalifikace, osobnímu rozvoji, ale také zvyšování odpovědnosti a povědomí pracovníků, a to v oblasti bezpečnosti práce, havarijní prevence, požární ochrany, ochrany životního prostředí, etického chování včetně protikorupčních zásad a kvalitě, bezpečnosti a udržitelnosti výrobků.

## **OTEVŘENÁ A TRANSPARENTNÍ KOMUNIKACE**

Otevřeně a vstřícně komunikujeme se zaměstnanci, zákazníky, veřejností, dodavateli a dalšími zainteresovanými stranami. Poskytujeme jim a sdílíme s nimi pravdivé informace o dopadech na životní prostředí, hospodaření s energiemi a sociální oblasti s cílem posilovat důvěru v naše postupy a zvolená řešení, přispět k osvětě o dlouhodobě udržitelném přístupu k našim podnikatelským aktivitám. Zákazníkům rovněž předáváme komplexní informace pro bezpečné užívání našich výrobků.

## **KYBERNETICKÁ BEZPEČNOST**

Pro zajištění kybernetické bezpečnosti a souladu s evropskými standardy (včetně směrnice NIS2) se zavazujeme k implementaci technických a organizačních opatření k ochraně našich IT systémů a přístupových údajů. Pravidelně vyhodnocujeme kybernetická rizika, provádíme audity a zajišťujeme systém hlášení.

## OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A KLIMATU

### ENVIRONMENTÁLNÍ ASPEKTY JAKO SOUČÁST VEŠKERÉ NAŠÍ ČINNOSTI

Integrujeme environmentální aspekty do všech rozhodovacích a výkonných procesů, především pak při přípravě a realizaci nových projektů, kdy jsou volena řešení výhodnější z hlediska celkových dopadů na životní prostředí. Jednáme v souladu s principy Responsible Care a UN Global Compact. Respektujeme biologickou rozmanitost a ekosystémy a posuzujeme u našich činností i v dodavatelském řetězci dopady a závislosti na biodiverzitě.

### HODNOCENÍ, PŘEDCHÁZENÍ A ZMÍRŇOVÁNÍ NAŠICH DOPADŮ NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Sledujeme dopady, rizika a příležitosti v souvislosti se znečištěním všech složek životního prostředí. Na základě pravidelného hodnocení negativních dopadů na životní prostředí plánujeme a realizujeme opatření k předcházení, odstranění nebo zmírnění těchto dopadů z lokálního i globálního hlediska, a to včetně prevence, omezování a minimalizace znečištění a odpovědného nakládání s odpady.

### OCHRANA KLIMATU

Usilujeme o snižování přímých i nepřímých emisí skleníkových plynů a přispění ke zmírnění změny klimatu za současného zohlednění rizik, které představuje přechod k dekarbonizaci, i rizik z důvodu nutnosti adaptace na klimatické změny. Přijímáme opatření, která směřují k těmto cílům, a plánujeme a zajišťujeme zdroje pro jejich realizaci.

Při tvorbě a implementaci celkové strategie SPOLCHEMIE, obchodního modelu a finančního plánování zohledňujeme snahy o snižování emisí skleníkových plynů a zároveň odolnost vůči dopadům změny klimatu a rizikům způsobeným přechodem k dekarbonizaci. Usilujeme o využívání nízkoemisních nebo bezemisních zdrojů.

### EFEKTIVNÍ VYUŽÍVÁNÍ ZDROJŮ

Sledujeme dopady, rizika a příležitosti v souvislosti s využíváním zdrojů a materiálů. Zdroje využíváme zodpovědně, efektivně, racionálně a šetrně a podporujeme

snížení spotřeby primárních (především fosilních) zdrojů a principy oběhového hospodářství a rozvoj obnovitelných zdrojů v oblastech, kde je to možné a účelné. Usilujeme o efektivní využívání vodních zdrojů, a to i s ohledem na zájmy místních komunit.

### ENVIRONMENTÁLNĚ ŠETRNÉ VÝROBKY

Dále rozvíjíme výrobu environmentálně šetrných produktů, a to zaváděním nejlepších dostupných technologií, inovacemi, změnami ve výrobovém portfoliu a využití ekologicky šetrných a bezpečných výrobních postupů.

### SPOLUPRÁCE NA LEPŠÍ INFORMOVANOSTI O ENVIRONMENTÁLNÍCH ASPEKTECH CHEMICKÉ VÝROBY

Aktivně se podílíme na vytváření obecného povědomí o environmentálních aspektech výroby, distribuce a používání chemických látek v rámci spolupráce s odbornou veřejností a oborovými sdruženími v ČR i EU.

### STARÉ EKOLOGICKÉ ZÁTĚŽE

Omezujeme vliv starých ekologických zátěží, ke kterým došlo v minulosti v souvislosti s intenzivní průmyslovou výrobou.



## BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ

### BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ JAKO SOUČÁST VEŠKERÉ NAŠÍ ČINNOSTI

Zajišťujeme bezpečnost jako věc veřejného zájmu. Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců je naší prioritou a zajišťujeme bezpečnost a ochranu zdraví prostřednictvím poskytování bezpečných a zdravých pracovních podmínek, plnění požadavků právních předpisů a jiných požadavků a interních programů na podporu bezpečnostní kultury a předcházení úrazům a poškození zdraví. Chráníme také lidi v našem areálu i okolí a ostatní relevantní zainteresované strany.

Při všech rozhodovacích a výkonných procesech i při změnách nebo zavádění nových technologií a produktů důsledně posuzujeme okolnosti a podmínky změn, jejich možný vliv a dopad na bezpečnost a ochranu zdraví, přičemž preferujeme moderní technologie, které významně snižují míru rizika vzniku pracovních úrazů a poškození zdraví, vzniku nehod a závažných havárií.

### BEZPEČNOSTNÍ KULTURA A INFORMOVANOST

Rozvíjíme a zlepšujeme bezpečnostní kulturu SPOLCHEMIE a prosazujeme naše zásady v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví v úzké spolupráci se zaměstnanci, zástupci odborových organizací, veřejností a dalšími zainteresovanými stranami (např. dodavatelé, odběratelé, návštěvníci) pomocí efektivní obousměrné informovanosti, otevřeným přístupem a dialogem.

Motivujeme všechny zaměstnance k odpovědnosti za bezpečnost a ochranu zdraví svého i jiných osob, k uvědomění si bezpečnosti a zdraví jako společné priority. Interně zajišťujeme projednávání informací o bezpečnosti a ochraně zdraví mezi různými úrovněmi a funkcemi ve SPOLCHEMII.

### DENTIFIKACE A ODSTRAŇOVÁNÍ NEBEZPEČÍ A RIZIK, INOVACE A ZLEPŠOVÁNÍ

Soustavně identifikujeme nebezpečí a kvalifikovaně hodnotíme rizika možného ohrožení života a zdraví osob a vzniku závažných havárií s ohledem na povahu a rozsah činnosti, procesů a výrobků SPOLCHEMIE. K odstraňování nebezpečí a minimalizaci rizik vzniku pracovních úrazů a poškození zdraví, nehod a havárií přijímáme a realizujeme opatření. O opatřeních a krocích informujeme pracovníky a další relevantní zainteresované strany.

Vyhledáváme a posuzujeme příležitosti ke zvýšení bezpečnosti.



## HOSPODAŘENÍ S ENERGIEMI

### EFEKTIVNÍ HOSPODAŘENÍ S ENERGIEMI A NEUSTÁLÉ ZLEPŠOVÁNÍ

Naším cílem je přispívat k efektivnímu hospodaření s energiemi, ochraně životního prostředí a klimatu, neustálému zlepšování, rozvoji oblasti, v které působíme, a zajištění dlouhodobé udržitelnosti. Zaměřujeme se na využívání nízkoemisních nebo bezemisních zdrojů energie a pracujeme na rozvoji využívání obnovitelných zdrojů energie.

### TRVALÉ SNIŽOVÁNÍ SPOTŘEBY ENERGIÍ VE VŠECH ASPEKTECH NAŠÍ ČINNOSTI

Usilujeme o efektivní využívání energií a snižování energetické náročnosti naší výroby i dalších činností. Efektivní využívání energií a snižování jejich spotřeby považujeme za prostředek ke snížení naší ekologické stopy a k ochraně životního prostředí pro současné i budoucí generace. Klíčovým nástrojem je inovativní přístup k procesům a technologiím, podpořený i vlastním výzkumem a vývojem.

### VEDENÍ ZAMĚSTNANCŮ K ODPOVĚDNÉMU NAKLÁDÁNÍ S ENERGIEMI

Všichni zaměstnanci jsou seznámeni s principy udržitelného energetického managementu a tento aspekt je součástí vzdělávání zaměstnanců. Motivujeme zaměstnance k odpovědnému nakládání s energiemi a aktivnímu přístupu k zavádění opatření, která snižují energetickou náročnost nebo vedou k větší efektivitě využívání zdrojů.

### EFEKTIVNÍ NÁKUP ENERGIE, PRODUKTŮ A SLUŽEB

Při nákupu výrobků a služeb hledáme a preferujeme energeticky úsporné varianty a bereme ohled na jejich udržitelnost a ekologický dopad. Tímto způsobem zapojujeme do snah o udržitelný rozvoj náš dodavatelský řetězec a podporujeme společnosti, které sdílí naše hodnoty ochrany životního prostředí.

## KVALITA

### SOULAD S POŽADAVKY ZÁKAZNÍKŮ

Vnímáme kvalitu jako jednu z priorit ve vztahu k zákazníkům a plníme obecně i smluvně definované požadavky na kvalitu, vlastnosti a bezpečnost výrobků při současném zajištění souladu s platnou legislativou.

### PRAVIDELNÉ VYHODNOCOVÁNÍ A NEUSTÁLE ZLEPŠOVÁNÍ KVALITY

Provádíme objektivní a nezávislou kontrolu jakosti našich produktů zaručující, že je dosahováno požadovaných jakostních kritérií. Na základě podnětů od zákazníků a dalších zainteresovaných stran si stanovujeme cíle a přijímáme opatření, vedoucí k neustálému zlepšování. Nastavená kritéria kvality a účinnost přijatých opatření pravidelně vyhodnocujeme.

### KVALITNÍ A ŠETRNÉ PRODUKTY

Vyvíjíme produkty ve vysoké kvalitě s vyšší užitnou hodnotou, které poskytují environmentální přínosy našim zákazníkům. Všechny naše výrobky plní požadavky související legislativy pro nakládání s chemickými produkty. Zákazníkům poskytujeme všechny povinné informace, jakož i informace související s aplikací našich produktů.

### DODRŽOVÁNÍ POŽADAVKŮ NA KVALITU

Sdílíme informace o našich zásadách systému řízení kvality a vyžadujeme jejich dodržování dodavateli a externími organizacemi zajišťujícími služby na pracovištích SPOLCHEMIE. Již ve fázi výzkumu a vývoje se zaměřujeme na produkty, které mají nižší environmentální dopady (nižší znečištění energetickou náročnost, uhlíkovou stopu apod.).

## ZDRAVÍ A BEZPEČNOST ZÁKAZNÍKŮ - PRODUKTY

### SOULAD S LEGISLATIVOU A POSKYTOVÁNÍ BEZPEČNOSTNÍCH LISTŮ (SDS)

Zajišťujeme soulad s příslušnou chemickou legislativou, včetně norem REACH, CLP a GHS. Všem zákazníkům jsou poskytovány konkrétní, přesné a aktuální bezpečnostní listy (SDS).

### KOMUNIKACE BEZPEČNOSTI PRODUKTŮ

Zajišťujeme komplexní a jasnou komunikaci bezpečnosti produktů směrem k zákazníkům. Označení produktů, technická a bezpečnostní dokumentace výslovně a podrobně uvádí potenciální rizika, povinné osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP) a pokyny pro bezpečné zacházení s danou látkou.

### ZVYŠOVÁNÍ POVĚDOMÍ ZÁKAZNÍKŮ

Aktivně poskytujeme našim zákazníkům, distributorům a partnerům informace o aplikaci, technických aspektech a pokynech pro bezpečnou přepravu, skladování, manipulaci a likvidaci našich chemických produktů. Již ve fázi výzkumu a

vývoje se zaměřujeme na produkty s nižšími dopady na životní prostředí (nižší znečištění, spotřeba energie, uhlíková stopa apod.).

### KONEC ŽIVOTNÍHO CYKLU VÝROBKŮ A CÍRKULARITA

Zaměřujeme se i na snižování dopadu našich výrobků na životní prostředí na konci jejich životního cyklu. Abychom zajistili bezpečné nakládání s odpady, systematicky poskytujeme našim zákazníkům jasné informace a pokyny týkající se odstraňování odpadů. Podporujeme cirkulární materiálové systémy a tam, kde je to možné, se zapojujeme do programů zpětného odběru a recyklace.

### HLÁŠENÍ INČIDENTŮ V OBLASTI BEZPEČNOSTI PRODUKTŮ A SOUVISEJÍCÍ POSTUPY

Máme zaveden efektivní interní systém pro hlášení, zjišťování a reakci na incidenty v oblasti bezpečnosti produktů, neshody v kvalitě nebo stížnosti zákazníků. Jsme připraveni přijmout okamžitá nápravná opatření v případě rizika.

## PERSONALISTIKA A ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

**Naši zaměstnanci jsou jedním z klíčových faktorů úspěchu SPOLCHEMIE. Naše personální politika je postavena na firemní kultuře a sdílení společných hodnot a etických norem, vyjádřených v Etickém kodexu. Naším cílem je být transparentním, stabilním, atraktivním a perspektivním zaměstnavatelem.**

### ZÁKLADNÍ HODNOTY A ETICKÉ NORMY

Mezi naše základní hodnoty patří orientace na zákazníky, inovace, odbornost, týmová spolupráce a spoluodpovědnost.

Mezi naše hlavní etické normy patří dodržování lidských práv, rovnost a zákaz diskriminace, respekt a dobré vztahy mezi zaměstnanci, zákaz korupce, vzdělávání a rozvoj zaměstnanců, minimalizaci negativních vlivů na životní prostředí a dotčené komunity, zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví, ochrana informací atd. Zavazuje se dodržovat lidská a pracovní práva, jak jsou definována ve Všeobecné deklaraci lidských práv, Úmluvě o ochraně lidských práv a základních svobod, Listině základních práv a svobod ČR, standardech ILO a dalších úmlouvách, které jsou součástí právního řádu České republiky. Hodnotíme rizika v oblasti lidských a pracovních práv, vedeme jejich evidenci a přijímáme nápravná opatření. Za účelem naplnění našich závazků v oblasti lidských práv jsme vypracovali tuto politiku na základě Obecných zásad OSN pro podnikání a lidská práva. Podrobnosti stanoví Etický kodex, PS250.

### PROTIKORUPČNÍ OPATŘENÍ

Prosazujeme integritu a uplatňujeme politiku nulové tolerance ke korupci. Netolerujeme úplatkářství ani střet zájmů a jednáme v souladu se zákony a Úmluvou OSN proti korupci (UNCAC). Aktivně využíváme kontrolní mechanismy a chráníme ty, kteří na neetické jednání upozorní.

### SYSTÉM PRO HLÁŠENÍ PORUŠENÍ PRAVIDEL

Zaměstnance nabádáme, aby informovali o podezření na porušení etického kodexu nebo protiprávní jednání. Pro hlášení, evidenci a vyřizování podnětů a ochranu oznamovatelů (tzv. whistleblowerů) máme zaveden systém.

### VÝBĚR A NÁBOR ZAMĚSTNANCŮ

Proces výběru a nábory zaměstnanců je transparentní a založený na kompetencích. Všichni uchazeči mají stejné šance a jsou hodnoceni na základě schopností, dovedností, zkušeností a výkonu. Jakákoliv diskriminace a upřednostňování na základě jiných kritérií nebo osobních vztahů jsou nepřijatelné, a to při přijímání, hodnocení, odměňování, vzdělávání a kariéřním růstu.

### ODMĚNA ZA PRÁCI

Vyplácíme zaměstnancům spravedlivou odměnu a dodržujeme právní předpisy v oblasti mezd. Nabízíme konkurenceschopné platy a benefity, které podporují zdraví a životní pohodu zaměstnanců.

### SKLOUBENÍ PRACOVNÍHO A OSOBNÍHO ŽIVOTA, ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY

Zajišťujeme, aby zaměstnanci měli možnost vyvážit svůj pracovní a soukromý život a posilujeme jejich spokojenost. Nabízíme ucelený a flexibilní systém benefitů, které odpovídají současným trendům v oblasti péče o zaměstnance

### ROLE VEDOUČÍCH ZAMĚSTNANCŮ

Naši vedoucí zaměstnanci budují respekt a důvěru, delegují odpovědnosti, zadávají jasné a realistické úkoly, kontrolují jejich plnění a prosazují nulovou toleranci k porušování právních předpisů i interních pokynů společnosti.

### OCHRANA INFORMACÍ A DAT ZAMĚSTNANCŮ

Dodržujeme důvěrnost osobních informací a osobních sdělení zaměstnanců. Chráníme data, informace i duševní vlastnictví. Pravidla a opatření jsou definovány v interní dokumentaci SPOLCHEMIE.



## UDRŽITELNÝ NÁKUP

**Naše dodavatele vybíráme a hodnotíme nejen na základě spolehlivosti a ekonomických ukazatelů, ale také podle kritérií udržitelnosti, na jejichž prosazování s nimi spolupracujeme. Od našich dodavatelů očekáváme, že ve vztazích s námi i dalšími obchodními partnery budou jednat férově a v souladu s Kodexem dodavatele, který vychází z našeho Etického kodexu, a budou dodržovat základními principy udržitelnosti:**

### DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A NOREM

- Očekáváme, že naši dodavatelé při své činnosti dodržují veškeré platné mezinárodní, národní a místní zákony a právní normy, včetně práva životního prostředí, legislativy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a pracovního práva.
- Všechny nám dodávané výrobky musí být v souladu s nařízením REACH a další legislativou související s chemickými látkami.

### CHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A KLIMATU

- Očekáváme, že naši dodavatelé budou snižovat svůj dopad na životní prostředí a klima, budou využívat zodpovědně a racionálně zdroje (především primární fosilní zdroje) a budou zvyšovat efektivitu jejich využívání a preferovat environmentálně šetrná řešení včetně udržitelných a obnovitelných.
- Požadujeme, aby naši dodavatelé odpovědně nakládali s odpady a snižovali znečištění životního prostředí, způsobené jejich činností.
- Očekáváme, že naši dodavatelé budou respektovat a chránit biologickou rozmanitost a místní komunity.

### DODRŽOVÁNÍ LIDSKÝCH A PRACOVNÍCH PRÁV, ANTIDISKRIMINAČNÍ POLITIKA

- Požadujeme, aby naši dodavatelé dodržovali lidská a pracovní práva a při jednání se zainteresovanými stranami předcházeli a bránili porušování těchto práv.
- Je nepřipustné využívat jakékoliv formy nucené práce a dětské práce a očekáváme, že naši dodavatelé zajistí dodržování zvláštních podmínek při zaměstnávání mladistvých pracovníků.
- Od našich dodavatelů očekáváme, že budou předcházet a bránit jakýmkoliv formám diskriminace a se svými zaměstnanci budou zacházet důstojně a s respektem. Jakékoli formy fyzického nebo verbálního napadání, obtěžování nebo zastrašování jsou nepřipustné.
- Očekáváme, že naši dodavatelé budou podporovat diverzitu.

### BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

- Naši dodavatelé jsou povinni zajistit bezpečnost a ochranu zdraví svých zaměstnanců v souladu s mezinárodním právem a zákony a normami dané země, a to na úrovni, srovnatelné se standardy SPOLCHEMIE.

### PROTIKORUPČNÍ POLITIKA

- Netolerujeme, nedovolujeme a ani se nepodílíme na jakékoliv formě úplatkářství nebo jiného neetického chování.

### DŮVĚRNOST INFORMACÍ A DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ

- Od našich dodavatelů, ostatních obchodních partnerů a jejich zaměstnanců požadujeme, aby respektovali důvěrnost informací, ke kterým mají díky spolupráci s námi přístup, a chránili duševní vlastnictví SPOLCHEMIE.